

CSR自己評価指標 (CSRインディケーター)

2019年度「実績」、2020年度「目標」

各指標の実績・目標欄における上段数値は実数を記載、下段の()内点数はその実数を各項目の評価方法に従い点数化したものです。

分野	社会的課題	具体的指標	各指標の配点(満点)	評価方法	2019年度実績	2020年度目標	補足
全分野	CSRの基礎づくり	社内CSR意識調査	100点	毎年行う社内CSR意識調査の得点(100点満点)	78.87点 (78点)	83.00点 (83点)	全従業員を対象とした社内アンケート調査(調査結果を独自に点数化し、設問項目ごとに分析して、職場環境改善策を講じる)
お客さま	環境への貢献	ZEB Ready相当以上(BE10.5以下)の販売実績(前年度増減率)	100点	当社ZEB Ready相当以上の販売実績前年度増減率 △10%未満 0、△10%~△5%未満 20、△5%~0%未満 40、0%~+1%未満 60、+1%~+3%未満 80、+3%以上 100とする	26件 (一)	40件 53.8% (100点)	[ZEB Ready相当以上(BE10.5以下)の販売実績] ※省エネ法上の用途分類に準拠(事務所・ホテル・病院・学校・飲食店・集会所・工場等)、300㎡以上、BE10.5以下
	地域貢献	商業施設の地域貢献活動での貢献度(前年度増減率)	100点	当社商業施設での地域貢献活動評価点(自社基準)平均の前年度増減率 △10%未満 0、△10%~△5%未満 20、△5%~0%未満 40、0%~+1%未満 60、+1%~+3%未満 80、+3%以上 100とする	6,378Pt △7,82Pt (20点)	7,000Pt +9.8% (100点)	2013年度より評価基準を実施評価・動員評価・成果評価を導入
	環境への貢献	緑化工事面積(前年度増減率)	60点	緑化工事面積の前年度増減率 0%未満 0、0%~+5%未満 10、+5%~+10%未満 30、+10%~+15%未満 40、+15%~+20%未満 50、+20%以上 60とする	+6.8% (30点)	+20.00% (60点)	2011年度までの指標は、「ecoヤネ工事高の前年度増減率」 2013年度より「緑化工事面積(屋上・壁面)」に指標を変更
取引先	サプライチェーン(労働安全衛生の充実)	労災(施工現場)件数(前年度増減率)	100点	労災件数(施工現場)の前年度増減率 0%未満の減少率 0、0%~△5%未満 10、△5%~△10%未満 20、△10%~△15%未満 40、△15%~△20%未満 60、△20%以上の減少率 80(0点が満点)とする	12件 (0点)	0件 (100点)	2013年度実績 10件 2014年度実績 17件 2015年度実績 11件 2016年度実績 7件 2017年度実績 8件 2018年度実績 5件 2019年度実績 12件
		労災(場内)件数(前年度増減率)	100点	労災件数(場内)の前年度増減率 0%未満の減少率 0、0%~△5%未満 10、△5%~△10%未満 20、△10%~△15%未満 40、△15%~△20%未満 60、△20%以上の減少率 80(0点が満点)とする	2件 (0点)	0件 (100点)	2013年度実績 1件 2014年度実績 1件 2015年度実績 1件 2016年度実績 3件 2017年度実績 3件 2018年度実績 1件 2019年度実績 2件
	公正な取引の実施	お取引先通報窓口(パートナーズ・ホットライン)への通報対応(解決率)	60点	50%未満 0、50%~60%未満 10、60%~65%未満 20、65%~70%未満 30、70%~75%未満 40、75%~80%未満 50、80%以上 60(0点は60)とする	0件 100% (60点)	0件 100% (60点)	
従業員	ダイバーシティの推進	障がい者雇用率	100点	翌年度の6月1日現在の障がい者雇用率 1.8%未満 0、1.8%~1.85%未満 20、1.85%~1.9%未満 40、1.9%~1.95%未満 60、1.95%~2%未満 80、2%以上 100とする	2.46% (100点)	2.50% (100点)	2013年3月31日現在 2.14% 2014年3月31日現在 2.44% 2015年3月31日現在 2.52% 2016年3月31日現在 2.55% 2017年3月31日現在 2.50% 2018年3月31日現在 2.44% 2019年3月31日現在 2.46%
	人財の育成	従業員人権研修受講者率	100点	従業員の人権研修受講者率 この比率を100点満点に換算	195.2% (97.6点)	200% (100点)	年間2回実施(上期・下期)
	ワークライフバランス	有給休暇取得率	100点	30%未満 0、30%~35%未満 20、35%~40% 40、40%~45%未満 60、45%~50%未満 80、50%以上 100とする	74.0% (100点)	70.0% (100点)	有休取得日数を年度の有休付与日数で除して算出
	事業活動の客観的評価の確保	「働きがい」と「リスク」の結果の「働きがいスコア」(Sustainability Survey調査実施時に調査)	100点	△10%未満 0、△10%~△5%未満 20、△5%~0%未満 40、0%~+1%未満 60、+1%~+3%未満 80、+3%以上 100とする	204Pt △9.8% (20点)	230Pt +12.7% (100点)	企業理念の実践から働きがいの5つの要因(尊敬、公正、誇り、連帯感、信用)別スコアを足し上げた「働きがいスコア」で算出 ※2018年度まで仕事に対するモチベーション調査から変更
社会	社会貢献	ボランティア活動件数(前年度増減率)	100点	+5%未満 0、+5%~+10%未満 30、+10%~+15%未満 60、+15%~+20%未満 80、+20%以上 100とする	+12.9% (80点)	+6.3% (30点)	2013年度実績 168件 2014年度実績 324件 ※2014年度よりカウント方法変更 2015年度実績 404件 2016年度実績 406件 2017年度実績 460件 2018年度実績 416件 2019年度実績 470件 2020年度目標 500件
	情報セキュリティ(個人情報の保護)	個人情報の盗難・紛失事故件数の前年度増減率	60点	0%未満の減少率 0、0%~△10%未満 20、△10%~△15%未満 30、△15%以上の減少率 40(0点が満点)とする	0件 (60点)	0件 (60点)	個人情報事故なし
	リスクへの対応	企業倫理ヘルプラインへの通報対応(解決率)	60点	50%未満 0、50%~60%未満 10、60%~65%未満 20、65%~70%未満 30、70%~75%未満 40、75%~80%未満 50、80%以上 60(0点は60)とする	100% (60点)	100% (60点)	企業倫理ヘルプラインへの通報はなし 通報があった場合は100%完全対応を目標
環境	地球温暖化防止	CO ₂ 排出量の削減率(前年度増減率)	100点	0%未満の減少率 0、0%~△2%未満 20、△2%~△4%未満 40、△4%~△6%未満 60、△6%~△10%未満 80、△10%以上の減少率 100とする	△5.3% (60点)	△4.4% (60点)	事務活動(オフィス)＋生産活動 ※総量は減少(△1.0%)し売上高は増加(4.5%)しており、売上高あたりで減少した
	廃棄物削減	産業廃棄物排出量(前年度増減率)	100点	0%未満の減少率 0、0%~△3%未満 20、△3%~△7%未満 40、△7%~△10%未満 60、△10%~△15%未満 80、△15%以上の減少率 100とする	△20.0% (100点)	△1.0% (20点)	生産活動＋施工活動(解体工事を除く) ※生産活動での排出量は増加したが施工活動での排出量が減少したため総量では減少(△16.4%)。売上高は増加(4.5%)しており、売上高あたりでは減少した
	環境への貢献	有害化学物質(トルエン毒性換算量)排出量(前年度増減率)	100点	0%未満の減少率 0、0%~△3%未満 20、△3%~△7%未満 40、△7%~△10%未満 60、△10%~△15%未満 80、△15%以上の減少率 100とする	△27.2% (100点)	△3.3% (40点)	生産活動での排出量 ※総量、換算値共に減少している