

ガバナンス

CSR自己評価指標(CSRインディケーター)

2022年度「実績」、2023年度「目標」

各指標の実績・目標欄における上段数値は実数を記載、下段の( )内点数はその実数を各項目の評価方法に従い点数化したものです。

分野	社会的課題	具体的指標	各指標の配点(満点)	評価方法	2022年度実績	2023年度目標	補足
全分野	CSRの基礎づくり	eNPSスコア※ (Engagement Survey調査時) ※「会社及び職場の推奨度」を11段階で推奨度上位2段階を「推奨者」、下位7段階を「批判者」とし、その割合差を数値化したもの。	100点	eNPSスコアの前年度改善率 +5%未満 0、+5%~+10%未満 30、+10%~+15%未満 60、+15%~+20%未満 80、+20%以上 100とする	△42.5 (-)	△30.0 (80点)	Engagement Survey調査時の会社及び職場の推奨度の質問をeNPSスコア化したもの ※2022年度までは全従業員を対象とした社内CSR意識調査を実施。結果を独自に点数化し、設問項目ごとに分析。
	環境への貢献	ZEB Ready相当以上(BEI0.5以下)の販売実績(前年度増減率)	100点	当社ZEB Ready相当以上の販売実績前年度増減率 △10%未満 0、△10%~△5%未満 20、△5%~0%未満 40、0%~+1%未満 60、+1%~+3%未満 80、+3%以上 100とする	25件 (0点)	40件 (100点)	「ZEB Ready相当以上(BEI0.5以下)の販売実績」 ※省エネ法上の用途分類に準拠(事務所・ホテル・病院・学校・飲食店・集会所・工場等)、300m <sup>2</sup> 以上、BEI0.5以下
	地域貢献	商業施設の地域貢献活動での貢献度(前年度増減率)	100点	当社商業施設での地域貢献活動評価点(自社基準)平均の前年度増減率 △10%未満 0、△10%~△5%未満 20、△5%~0%未満 40、0%~+1%未満 60、+1%~+3%未満 80、+3%以上 100とする	8,415Pt +29.7% (100点)	8,500Pt +1.01% (80点)	2013年度より評価基準を実施評価・動員評価・成果評価を導入し実績の管理を行う
取引先	環境への貢献	緑化工事面積(前年度増減率)	60点	緑化工事面積の前年度増減率 0%未満 0、0%~+5%未満 10、+5%~+10%未満30、+10%~+15%未満 40、+15%~+20%未満50、+20%以上 60とする	-4.0% (0点)	+20.0% (60点)	2011年度までの指標は、「ecoヤネ工事高の前年度増減率」 2013年度より「緑化工事面積(屋上・壁面)」に指標を変更
	サプライチェーン(労働安全衛生の充実)	労災(施工現場)件数(前年度増減率)	100点	労災件数(施工現場)の前年度増減率 0%未満の減少率 0、0%~△5%未満 10、△5%~△10%未満 20、△10%~△15%未満 40、△15%~△20%未満 60、△20%以上の減少率 80(0件が満点)とする	2件 (80点)	0件 (100点)	2021年度実績 8件 2022年度実績 2件
		労災(場内)件数(前年度増減率)	100点	労災件数(場内)の前年度増減率 0%未満の減少率 0、0%~△5%未満 10、△5%~△10%未満 20、△10%~△15%未満 40、△15%~△20%未満 60、△20%以上の減少率 80(0件が満点)とする	0件 (100点)	0件 (100点)	2021年度実績 1件 2022年度実績 0件

## ガバナンス

分野	社会的課題	具体的指標	各指標の配点(満点)	評価方法	2022年度実績	2023年度目標	補足
従業員	ダイバーシティの推進	障害者雇用率	100点	翌年度の6月1日現在の障がい者雇用率 1.80%未満 0、 1.80%~1.85%未満 20、 1.85%~1.90%未満 40、 1.90%~1.95%未満 60、 1.95%~2.30%未満 80、 2.30%以上 100とする	2.35% (100点)	2.50%	2021年3月31日現在 2.31% 2022年3月31日現在 2.35%
	人財の育成	従業員人権研修受講者率	100点	従業員の人権研修受講者率 この比率を100点満点に換算	100% (100点)	100%	年間2回実施
	ワークライフバランス	有給休暇取得率	100点	30%未満 0、30%~35%未満 20、35%~40% 40、40%~45%未満 60、 45%~50%未満 80、50%以上 100とする	77.6% (100点)	70.0%	取得日数を当年付与日数で除して算出
	事業活動の客観的評価の確保	「働きがい」を感じている人の割合 (Engagement Survey調査時)	100点	働きがいを感じている人の割合	80% (-)	85% (85点)	Engagement Survey 調査時の働きがいについての聞く設問における「大変そう思う」「そう思う」「どちらかといえばそう思う」の合計比率 ※2022年度まではSustainability Survey 調査時の前年比「働きがいスコア」で算出
社会	社会貢献	ボランティア活動件数 (前年度増減率)	100点	+5%未満 0、+5%~+10%未満 30、+10%~+15%未満 60、+15%~ +20%未満 80、+20%以上 100とする	+11.8% (60点)	800件 (60点)	2021年度実績 634件 2022年度実績 709件
	情報セキュリティ (個人情報の保護)	個人情報の盗難・紛失事故件数の前年度増減率	60点	0%未満の減少率 0、0%~△10%未満 20、△10%~△15%未満 30、△ 15%以上の減少率 40(0件が満点)とする	0件 (60点)	0件 (60点)	個人情報事故なし
	リスクへの対応	企業倫理ヘルプラインへの通報対応(解決率)	60点	50%未満 0、50%~60%未満 10、60%~65%未満 20、65%~70%未満 30、70%~75%未満 40、75%~80%未満 50、80%以上 60(0件は60)と する	100% (60点)	100% (60点)	企業倫理ヘルプラインへの通報はなし。 通報があった場合は100%完全対応を目標
環境	地球温暖化防止	CO <sub>2</sub> 排出量の削減率 (前年度増減率)	100点	0%未満の減少率 0、0%~△2%未満 20、△2%~△4%未満 40、△4%~ △6%未満 60、△6%~△10%未満 80、△10%以上の減少率 100とする	△62.8% (100点)	△50.0% (100点)	事務活動(オフィス)+生産活動 ※再生可能エネルギーの導入により総量は減少(△62.8%)し、 売上高は増加(1.6%)、売上高当たりは減少した。
	廃棄物削減	産業廃棄物排出量 (前年度増減率)	100点	0%未満の減少率 0、0%~△3%未満 20、△3%~△7%未満 40、△7%~ △10%未満 60、△10%~△15%未満 80、△15%以上の減少率 100とする	△7.5% (60点)	△2.0% (20点)	生産活動+施工活動(解体工事を除く) ※総量は減少(△6.2%)し売上高は増加(1.6%)しており、 売上高当たりで減少した。
	環境への貢献	有害化学物質(トルエン毒性換算量)排出量 (前年度増減率)	100点	0%未満の減少率 0、0%~△3%未満 20、△3%~△7%未満 40、△7%~ △10%未満 60、△10%~△15%未満 80、△15%以上の減少率 100とする	△6.6% (40点)	△3.0% (40点)	生産活動での排出量 ※総量、換算値共に減少している。